

1、2018年12月11日，湖北省武汉市黄陂区，望建集团保利上

城项目部被指拖欠工资，工人集体讨薪

增“三性”	工会实际做法
<p><b>政治性：</b> 社会主义核心价值观念、工人阶级情感</p> <p><b>群众性：</b> 来自群众，深入群众，随时在群众中，把自己当成工人的一员</p> <p><b>先进性：</b> 代表工人争取利益最大化的能力</p>	<p>洪山区总工会</p> <p><b>CLB：</b>你们工会有没有参与解决这个事呢？</p> <p><b>洪山区总工会：</b>你这个事情要去找那个劳动局。因为我们工会只有调解的权力，没有执法权。就是去找劳动局。拖欠工资的事情。</p> <p><b>CLB：</b>那工会不是应该代表工人去跟企业方交涉，协商，谈判吗？</p> <p><b>洪山区总工会：</b>嗯，我们没有执法权，他们劳动局有专门的劳动监察大队，我们只有调解的权力，调解必须双方自愿都到场的。</p> <p>我们只能调解，但是，别人如果不愿意来调解的话，我们就不能调解，所以我跟你说让你去找劳动局。</p> <p><b>CLB：</b>你们有没有参与去代表工人去进行调解呢？</p> <p><b>洪山区总工会：</b>嗯……没有。</p> <p><b>CLB：</b>为什么没有呢？</p> <p><b>洪山区总工会：</b>你这个是别人拖欠工资，你有对方的联系方式吗？他会愿意来调解吗？就是如果他愿意来调解的话，可以到我们这边来调解，他要是不愿意来调解的话，我们这边就不能进行下一步，因为我们必须要双方到场调解，自愿，所以你这个拖欠工资就……</p> <p>“劳动局他们有专门的劳动监察大队，如果对方不愿意过去的话，那他们也可以进行仲裁，仲裁，他们的仲裁是可以缺席判决的。我们这边必须是双方都到才行，你懂吗？”</p> <p><b>CLB：</b>想问一下咱们工会有没有参与到解决问题中去。</p> <p><b>洪山区总工会：</b>我们目前没有。</p> <p><b>CLB：</b>那保利上城项目这些被拖欠工资的工人有没有来你们工会找，请你们工会代表他们呢？</p> <p><b>洪山区总工会：</b>没有，目前没有收到。</p> <p><b>CLB：</b>噢，那你们洪山区有没有这个建筑行业工会呢？</p>

**洪山区总工会：**有，有建筑行业工会。

**CLB：**参与工会维权有没有什么，觉得最困难的地方啊？

**洪山区总工会：**主要还是农民工，也不止，也不仅仅是农民工过来吧，反正就是他们农民工来联系我们的话，他们很多的都是没有（对方的）电话，我们都联系不上。这些，所以他们就只能是找劳动局。

**CLB：**要是他们来找你们的话，你们会标准的操作是怎么个做法呢？

**洪山区总工会：**就是首先，先要他们出示，问他们有没有相关的工作证明啊什么的，然后再问他们（对方）的联系方式，他们如果有联系方式的话，我们会当场跟他们对方雇主打电话，但是一般别人都是不接的。然后，所以我们这边就很难联系上，然后我们就跟他们说……因为我们调解中心就在劳动局后面，然后我们就跟他们说前面劳动局有专门的劳动监察大队，他们那边有执法权，比较好操作一些。就是这样。

**CLB：**啊，对不起，打扰你一下。请问你贵姓啊？

**洪山区总工会：**啊，有什么事吗？您这边是找我们有什么事吗？

**CLB：**没有，就是我不知道，我跟一个有名有姓的人在谈，不是一个随便一个什么……你方便告诉我你贵姓吗？不方便没关系。

**洪山区总工会：**不方便。

**CLB：**那没关系，好，那谢谢你啦。

### *洪山区建筑业工会联合会*

**CLB：**你们工会有没有参与解决呢？

**建筑业工联合会：**这个事情我不太清楚，我要问一下我的领导。

**CLB：**你不是这个咱们工会，建筑工会联合会的协理员吗？

**建筑业工联合会：**啊，是的是的。

**CLB：**所以有这种维权讨薪的这些事件，你本人不会参与啊？

**建筑业工联合会：**不是，这个我要问我领导，领导他说怎么解决，我再去处理啊，我不可能私自去处理这个事情啊，我肯定要问过领导啊。

**CLB：**哦，所以你没有听说这个你们这里保利上城项目部拖欠工资，有工人讨薪的事啊？

**建筑业工联合会：**啊，真的，我问一下领导，因为……

**CLB:** 这个网上可是这个传了很多呢，有照片啊，有这个什么视频啊什么之类的，你们工会没有听说呀？

**建筑业工联合会:** 这个我问一下领导再来回复你好吗？

**CLB:** 那如果要是这种工人讨薪的案子的话，像 2 个月前，那小方你是不是会参与呀？

**建筑业工联合会:** 我肯定会参与的，就是领导要通知我这个事情，然后我才能去参与啊。

**CLB:** 哦。

**建筑业工联合会:** 我肯定不能走在领导前面啊，对不对？

**CLB:** 那倒是，那也就是说，那可能这些项目部的这些被拖欠工资的工人是不是有可能没来找工会呢？或者是有人来找，领导没告诉你呢？

**建筑业工联合会:** 没人来找过我啊。

**CLB:** 哦，没有人来找过工会呀？

**建筑业工联合会:** 对，对呀。

**CLB:** 哦，所以如果要是来找工会的话，那也就是说你作为协理员……

**建筑业工联合会:** 那我肯定会跟上级领导请示这个事情啊，如果有人找我的话，是啊。

**CLB:** 就是建筑工人，比如说像这个保利上城项目部这些干活的工人，他们加入工会是怎么个安排法啊？

**建筑业工联合会:** 他们加入工会是怎么安排法？

**CLB:** 对。

**建筑业工联合会:** 一般都是建会了以后就组织他们入会啊。

**CLB:** 你们不是已经建会了吗？就是你们现在……

**CLB:** 你们就是建筑行业工会联合会是吧。

**建筑业工联合会:** 是啊，但是项目部可以成立项目部工会啊，然后他们入项目部的工会呀。

**CLB:** 哦，那如果这个项目结束了，活干完了，完工了，那这项目部工会怎么办呢？

**建筑业工联合会:** 按理说项目部工会相当于就消亡了。

**CLB:** 按你说的，你应该是去过不少次这个建筑工地去找工人填表。

**建筑业工联合会:** 嗯，对，就是开展法律讲座啊，送体检啊，就是那些活动。

**CLB:** 法律讲座和送体检。

**建筑业工联合会:** 嗯。

**CLB:** 但是没有做过就是直接让大家填表入会吗？

**建筑业工联合会:** 有填表入会啊，但是我一般都是直接跟项目部的负责人对接，然后让项目部那边就是吸引他们的职工啊，农民工入会啊。

*洪山区建筑行业工会联合会主席*

**CLB:** 在建筑行业，这个让企业来参加集体协商，顺利吗？

**建筑业工联合会:** 这个我们，实事求是地讲的话，这个开展工资集体协商，刚开始的时候不是很顺利，不是很顺利。一方面来讲呢，企业的资方啊，他是积极性不是很高的。

**建筑业工联合会:** 我们工会是只代表职工方，这个协会呢它就代表这一百二十几个企业，代表业主。是这样的，等于协会代表老板方，我就代表职工方，是这样的，这个意思。

**CLB:** 就是建筑系统从上到下的这个，比如说负责这个，总之是行政方面是发挥了一定的作用。

**建筑业工联合会:** 对。如果是他们不出面的话，我们确实就搞不好，他们不会听我们的。是这样的。

**CLB:** 那从另一个角度来说，工会的会员力量怎么样啊？就是说如果行政方面要是不介入的话，那么单靠你们工会，依靠会员的力量，是不是也可以能让雇主让老板到谈判桌上来呢？

**建筑业工联合会:** “这个很难。这个，实事求是地跟你汇报下，就是我们要结合国情啊，是不是。虽然我们的全国总工会，我们的中央，也是叫工会系统怎么样去行政化，但是我们现在的国情呢，就是不依赖行政资源的话，我们还不好开展工作。是这样的啊，就是实事求是啊。”

“2009年的那是第一次，2009年的第一次，就搞得相当的、过程就比较艰难。当时呢就没有聚力，就没有放在怎么把条款搞得更加科学。这个这个，当时就是

试验品，只要实现 0 的突破。这些人呢坐不下来，就把你们弄到一起，先弄到一起再说。”

**CLB:** 凡事都有，第一次总是万事开头难嘛，第一次总是没那么顺利。

**建筑业工联会:** “是的。2010 年的时候，我们当时的主要矛盾啊，就是把条款怎么搞得科学一点。我们当时就进入工棚啊，跟职工聊啊。当时我记得，2009 年跟他们订的最低工资标准订的是 900 块钱。2010 年，在工资协商之前，我们就进到工棚里面，跟职工去谈，就说你一个人，为了简单再生产，你保证你的最低的需求，你应该是多少钱才能维持你的最低生活标准呢？一餐饭，一包烟，一瓶啤酒，毛巾、肥皂、牙膏，穿的鞋子、毛巾、搭车的钱、手机费，什么什么的，这些这些。一项一项的加起来。……”

“我是通过到工棚去和农民工一起，要谈他每个月的开销。开销这样子算出来他的最低工资标准，在 2010 年我们就涨到 1100 块钱。”

“我们洪山区建的工会联合会啊，办公的地点呢就在洪山区建管站里面。我们建管站的，经常是要下工地的，知不知道。我们这个要查资料，查安全。就是说，你就是到工棚里面去，也应该是这样。但是我们一般的工地里面呢，有作业区和生活区。工棚里面，就是生活区嘛，你说作业区呢，我们到作业区里就看安全啊，看设施啊。所以就是说，这个也不是什么难事情，只要你有心想事情做好。是不是。”

“第一个是责任心很重要。第二个呢，因为你跟企业主这个老板谈判的时候，你没有数据，他是不会听你的的。他们这帮人都很厉害的。我们施工方的这些企业老板，虽然文化程度不高啊，他们都是做工程起家的，他们都是脑袋瓜子很灵活的，很会算账的。”

“你如果没有真实的这个……是的，你不能够说他，你光只想用行政权力压，也不行的。你还要搞得他不能够说话，你手上要有真凭实据的。”

“我们就是呢，每一个工种呢就订了一个最低工资标准。实际上呢，我们建筑行业里面的工资啊，现在不是主要矛盾。晓得不。”

“现在就是我们国家的工会啊，说起来是那个，实际上呢，它跟资方啊，地位不对等的。”

“（建筑工人）现在的主要矛盾，一个是怕出安全事故，一个是怕不能按时拿到钱，第三呢，是还怕生病。晓得不，怕生病啊。就是我们现在建筑行业的农民工呢，最怕的是这三件事情。”

**CLB:** 工会可不可以往前多走一步，不等着，就是不用等着工人的权利受到侵害才站起来说话，而是主动地去谈判，一点一点地像蚂蚁搬家一样的，把建筑行业的这些包括工伤保险，包括医疗保险、包括失业保险，包括养老金等等，包括就业的稳定性这些（做起来）。这个工会有没有主动发挥作用的空间可以做呢？

**建筑业工联合会:** “工会主动地发挥作用的空间肯定是有，但是很有限。晓得不，它必须依赖……就是还是回到我刚才跟你汇报的那个话，还是要依赖行政资源。它不依赖行政资源，第一，现在我们的这个国情它就是这样的，你没钱又没权……”

“去年的工资集体协商，湖北省开了一个座谈会。我就跟全总那边有一个处长，政研室有一个处长也来了，我就跟他也好像跟你这样汇报的。实事求是说的。我说，你们以前说的那些，已经跟我们现在的建筑行业农民工的实际情况，已经，已经不适应情况了，晓得不。”

“我说如果是再要开展工资协商的话，要主动从这三个方面去细化、去完善。”

**CLB:** 那有没有可能就是说，咱们建筑行业工会联合会，搞建筑工人入会实名制，来充实工会的会员力量呢？

**建筑业工联合会:** “这个从理论上讲应该是可行的。因为工地上面现在基本上都有实名制。但是，它有一个什么问题呢？就是我们在项目部设的工会呀，就是一个临时工会。”

“你的想法呢是很好的。要我们从下到上，这样来发展会员，这个想法肯定是好。”

“但是我们现在的实际情况就是呢，必须依靠项目经理。因为我们这里的工人不识字，文化水平又低。你去跟他谈，叫他入会，他就反问你，就说你能够给我什

么好处啊。我们中国的这些农民啊，都是目光很短浅的，你跟他谈了半天，他就说，你是给我带一点油来啊还是带一点米给我，你叫我加入工会可以，有什么好处给我啊？”